

SERVIZIO DI PRESELEZIONE (ROMA PRIMAVALLE)

ID richiesta: **P315C08**

Data scadenza: 4 ottobre 2024

AZIENDA: REXTART SRL

Settore di attività: Produzione di software non connesso all'edizione

Cod.ATECO: 62.01

POSIZIONE VACANTE

Numero posti: 2

Qualifica professionale: Tecnici programmatori CP Istat 2011 **3.1.2.1.0**

Mansioni: programmatore con conoscenza del linguaggio java (o in alternativa microsoft .net) con 2-3 anni di esperienza nello sviluppo di applicazioni web

CATEGORIA RISERVA: Categorie protette L.68/99

Riservato a categorie protette (orfani/vedove del servizio, profughi italiani, vittime del terrorismo, care leavers ecc..) ai sensi dell'art 18 L. 68/99 (INDISPENSABILE).

REQUISITI

Titolo di studio: Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università (INDISPENSABILE) - Laurea triennale (PREFERIBILE) **dettaglio sul titolo di studio:** diploma tecnico o laurea stem

Lingua: INGLESE B1 LIVELLO INTERMEDIO INDISPENSABILE

Corsi professionali: INDISPENSABILE CORSO PROGRAMMATORE JAVA O MICROSOFT

CONDIZIONI PROPOSTE

Tipo di contratto: LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

Orario: TEMPO PIENO

Comune/i sede di lavoro: Roma

Indirizzo: via camerata picena 385

Sede di lavoro raggiungibile con i mezzi pubblici

Note sulla retribuzione: 25.000/30.000 ral

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi. Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **4 ottobre 2024** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail:

info@rextart.com i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, dove compaia l'iscrizione agli elenchi del collocamento mirato per categorie protette, possibilmente in format Europass (con estensione .doc o .pdf), firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'azienda con le modalità sopra indicate.